



Aja Lind

Ledning och styrning
Organisations- och verksamhetsutveckling
Förändringsledning / Change Management
Event Management, moderator och föreläsare

Översikt

Aja är en erfaren och uppskattad förändringsledare, chef och en senior program- och projektledare som är van att snabbt sätta sig in i nya verksamheter och grupper. Hon har lång erfarenhet av att initiera, bygga upp, utveckla och effektivisera organisationer.

Aja identifierar snabbt en organisations styrkor och svagheter och skapar handlingsplaner som driver förändringsprocessen framåt. Hennes syn på organisationer är holistisk och innefattar struktur och processer, arbetssätt och rutiner likväl som organisationskultur, attityder och medarbetarrelaterade frågor. Aja har stor erfarenhet av tillitsbaserad ledning och styrning. Hon säkerställer att även svåra förändringsprocesser ger goda resultat genom ett arbetssätt som bygger på involvering och delaktighet.

Från flera roller som program- och projektledare har Aja en unik erfarenhet när det gäller planering och genomförande av internationella evenemang som kännetecknas av stor komplexitet, höga säkerhetskrav, omfattande tekniska installationer och stort medieintresse.

Egenskaper

Aja har en förmåga att förena fokus på verksamhetens mål och effektivitet med engagemang och entusiasm hos medarbetare, kunder och leverantörer. Hennes främsta egenskaper som chef och projekt- eller förändringsledare är tydlighet, lyhördhet, professionalism, fingertoppskänsla, ett stort engagemang och ett positivt förhållningssätt. Några av de egenskaper som hon själv beskriver sig med är målinriktad, välorganiserad och drivande.

Uppdragsgivare och kunder – exempel

Privat sektor – Scania, Cygate, Blick Möteskonsult

Regeringskansliet – Statsrådsberedningen, Utrikesdepartementet, Finansdepartementet, Utbildningsdepartementet Förvaltningsavdelningen

Övriga myndigheter – Försvarets Materielverk, SFV, Vinnova, Myndigheten för tillgängliga medier, Skolverket, Kronofogden, Konjunkturinstitutet m.fl.

Regional verksamhet – Region Stockholm

Kommunal verksamhet – Eskilstuna Convention Bureau

Idrottsorganisationer – Sveriges Olympiska kommitté, Zayed Higher Organization (UAE), Svenska motorcykel- och snöskoterförbundet m.fl.

Uppdragshistorik

Strålsäkerhetsmyndigheten Förändringsledare

2026
Ansvarig förändringsledare och stöd till chefer för att utveckla en effektiviserad och sammanhållen stödverksamhet inom myndigheten.

Statens Fastighetsverk Interimschef

2025-2026
Interimschef för den enhet inom SFV som ger stöd till GD samt ansvarar för myndighetens styrmodell, verksamhetsplanering, riskhantering och processledning. Inom enheten finns även Hållbarhetschef, Dataskyddsombud samt ansvar för certifiering mot oegentligheter.

Strålsäkerhetsmyndigheten Chefsstöd och verksamhetsstyrning

2024-2025
Stöd till chefer i att leda, styra och utveckla verksamheten. Omfattade exempelvis omorganisation av IT-verksamheten, översyn av Lokalfunktionen samt utveckling av myndighetens ledningssystem. Därutöver planering och facilitering av verksamhetsplanering inför 2026.

Region Stockholm Chefsstöd

2022-2025
Uppdrag som stöd till chefer, baserat på verksamhetens och chefens individuella behov. Arbetet har inneburit regelbunden kontakt med ett flertal chefer för mentorskap, rådgivning och vid behov direkt avlastning. Stödet har exempelvis omfattat förändringsledning vid omorganisation, renodling av roller och ansvarsfördelning samt chefs- och ledarfrågor som exempelvis hantering av individärenden, grupputveckling, rekrytering samt metod och facilitering av planerings- och medarbetardagar.

Region Stockholm Förändringsledare med fokus på personalstrategiska frågor

2023-2024
Uppdraget syftade till att skapa förutsättningar för en effektiv personalplanering genom att initiera, planera, driva och samordna en kompetensväxlingsinsats inom serviceförvaltningen. Arbetet bestod i att kartlägga behov per enhet och avdelning, ge en detaljerad och övergripande bild av behoven för att därefter prioritera åtgärder och behov av verktyg. Baserat på identifierade behov innebar arbetet därefter att stödja ansvariga chefer i åtgärder, samt att på förvaltningsövergripande nivå utforma strukturer och arbetssätt för att säkerställa ett effektivt

konsultutnyttjande och bemanning. Exempel på områden som hanterats inom uppdraget är individuell omställning, översyn och renodling av roller, kompetensprofiler för kompetensmatchning, kompetensplanering, konsultinventering och införande av prövningsmekanismer för anlitande av extern kompetens.

Statens Fastighetsverk

2021-2022

Förändringsledning

Ansvarig förändringsledare för uppdrag att förenkla och utveckla SFV:s process och arbetssätt för att planera, följa upp och rapportera verksamhet. Uppdraget omfattade hela kedjan från regleringsbrev till årsredovisning och genomfördes med hög grad av involvering och delaktighet. I uppdraget ingick att genomföra förenklingar i den löpande verksamheten, att utreda och driva större utvecklingskliv samt att se över och justera den övergripande och mer långsiktiga processen för planering och uppföljning av verksamhet.

Vinnova

2021-2022

Chefs- och teamutveckling

Stöd till HR och Verksledningen i att planera och genomföra olika insatser för chefs- och teamutveckling. Uppdraget har exempelvis omfattat genomförande av chefs- och ledardagar, uppföljning och utvärdering av specifika funktioner och roller samt skräddarsydda ledningsgrupps- och teamutvecklingsinsatser.

Statens Fastighetsverk

2021

Interimschef

Tillförordnad chef för enheten Verksamhetsstyrning. Uppdraget omfattade löpande chefskap för enhetens verksamhet och medarbetare samt för att initiera och organisera ett mer omfattande förändringsarbete, kopplat till enhetens ansvarsområde.

Vinnova

2020-2021

Stöd i förändringsledning

Förändringsledning, stöd och rådgivare till Vinnovas Verksledning och del i den särskilt inrättade förändringsledningsgrupp som inrättades för att driva och samordna ett förändringsarbete omfattande förändrad organisationsstruktur, nya roller och mandat samt förändrade arbetssätt. Särskilt stöd även till HR-chefen.

Statens Fastighetsverk

2018-2021

Stöd i förändringsledning och chefsutveckling

Stöd i att lägga en grund för och påbörja SFV:s omfattande förändringsarbete SFV 2022. Därefter löpande rådgivning och stöd till myndighetsledning och den interna förändringsledningen. Uppdraget omfattar även mer operativa delar av förändringsarbetet, exempelvis upplägg och genomförande av medarbetar- och chefsdagar, samt aktiviteter för chefs- och ledarutveckling.

Myndigheten för tillgängliga medier (MTM) **Förändringsledning**

2018-2019

Förändringsledare för MTM:s omlokalisering från Stockholm till Malmö. Baserat på en ny strategisk inriktning, har omlokaliseringen inte bara inneburit en faktisk flytt av verksamheten, utan även uppbyggnad av en helt ny och förändrad myndighet. Utvecklingsarbetet har präglats av tillitsbaserad inriktning samt polaritetshantering. Uppdraget har bland annat inneburit visualisering av verksamhet, organisationsutveckling, kompetenssäkring och utveckling av förändrade arbetssätt. Arbetet har genomförts med stöd av en intern förändringsgrupp samt som del av myndighetens ledningsgrupp.

**Regeringskansliet,
Förvaltningsavdelningen**

2017-2018

Rådgivare och stöd till huvudprojektledning

Rådgivare och stöd till huvudprojektledare för utvecklad ärendehantering inom Förvaltningsavdelningen. Särskilt stöd i att utarbeta nya arbetsprocesser, samt i att utforma, planera och styra projektet.

**Regeringskansliet,
Förvaltningsavdelningen**

2017

Utredare/uppdragsledare

Ansvarig för uppdrag att planera och förbereda för effekthemtagning för utvalda investerings- och effektiviseringsprojekt. Uppdraget genomfördes i nära dialog med samtliga FA:s chefer och i samarbete med en särskild tillsatt arbetsgrupp.

Kronofogden

2016-2017

Förändrings- och processledare

Stöd i att utarbeta och driva process för myndighetens förändrings- och bemanningsarbete. Uppdraget innebar omfattande planering, stöd i omställning, facklig samverkan och kommunikationsinsatser. Arbetet genomfördes i nära samarbete med en särskilt tillsatt styrgrupp och arbetsgrupp.

Skolverket

2016

Seminarieledare och uppdragstagare

Genomförande av arbetsmiljöseminarier och utarbetande av handlingsplan för arbetsmiljöåtgärder.

Konjunkturinstitutet

2016

Seminarieledare

Planering, upplägg och genomförande av seminarier för bättre – mer effektiva – möten. Seminarier för hela myndigheten och fördjupning för chefsgruppen.

Skolverket 2015-2016	Förändringsledning Stöd i planering och genomförande av implementering av ny organisation, inklusive bemanningsplanering, förändringskommunikation och chefsstöd.
Myndigheten för tillgängliga medier (MTM) 2015	Chefs- och ledningsstöd Stöd till chefer och ledning i verksamhets-, team- och individutveckling. Uppdraget omfattar exempelvis utveckling av chefs- och ledningsgrupp, upplägg av planeringsdagar, verksamhetsutveckling i form av utvecklade processer och rutiner etc.
Regeringskansliet, Förvaltningsavdelningen 2014-2015	Strategisk rådgivare / ledningsstöd Rådgivare och projektledningsstöd i samband med utvecklingsaktiviteter inom EA- och PA-området. Uppdraget syftar till att bistå i och kvalitetssäkra projekt- och utvecklingsinsatser kopplade till avtals- och systembyten av verksamhetskritiska administrativa system inom Regeringskansliet och utlandsmyndigheterna.
Regeringskansliet, Finansdepartementet 2014-2015	Interrimschef / förändringsledare Interrimschef för departementets Ekonomi- och IT-enhet. Förutom operativ och strategisk ledning omfattade uppdraget även en översyn av enhetens organisation, verksamhet och arbetsmiljö. Översynen resulterade i en organisationsförändring som förbereddes och initierades inom ramen för uppdraget.
Myndigheten för tillgängliga medier (MTM) 2014-2015	Förändringsledare / koordinator Koordinator och förändringsledare för övergång av verksamheten inom stiftelsen Centrum för lätläst till MTM. Uppdraget omfattade ansvar för den övergripande planeringen och tidplanen samt för att samordna, och i vissa delar ansvara för, de praktiska, kommunikationsrelaterade och arbetsrättsliga aktiviteter som verksamhetsövergången förde med sig. Uppdraget omfattade även uppföljning, utvärdering och åtgärder för konsolidering.
Blick Möteskonsult 2014	Projektledare Ansvarig för den slutliga planeringen och genomförandet av Energimyndighetens konferens Energiutblick 2014. I uppdraget ingick att vara kontaktperson gentemot myndigheten och ansvarig arbetsledare för möteskonsultfirmans projektgrupp inkl. underleverantörer.

Sveriges Olympiska kommitté (SOK)	Uppföljnings- och utvecklingsprogram för individuella elitidrottare
2013	Genomförande av uppföljnings- och utvecklingsprogram för individuella idrottare inom SOK:s program. Uppdraget genomfördes i samverkan med Jonas Jacobsson.
Zayed Higher Organization, UAE	Team- och individutveckling
2013	Upplägg och genomförande av utvecklingsprogram för team och individer i Al Ains handikappidrottsförbund, Förenade Arabemiraten. Programmet påbörjades i juni 2013 och genomfördes i flera steg. Uppdraget genomfördes i samverkan med Jonas Jacobsson.
Regeringskansliet, Förvaltningsavdelningen	Strategisk rådgivare / ledningsstöd
2013-2014	Rådgivare och stöd till projektledning och styrgrupp för e-handelsprojekt. Uppdraget syftade till att underlätta och avlasta styrning och ledning av ett projekt omfattande byte av system för elektronisk fakturahantering och utvärdering och analys av processer och system för elektroniska beställningar.
AB Frescatihallen	Utredare / Strategisk rådgivare
2013	Utredare och ansvarig för genomförande av förstudie gällande eventuella organisationsförändringar och nyrekrytering.
Myndigheten för tillgängliga medier (MTM)	Stöd i upplägg och arrangemang av medarbetardagar / Moderator
2013	Stöd i att utarbeta upplägg, planera och genomföra medarbetardagar i samband med ett i myndigheten pågående förändringsarbete. Uppdraget omfattade även rollen som moderator.
Regeringskansliet, Förvaltningsavdelningen	Interrimschef / Förändringsledning
2012-2013	T.f. Enhetschef med uppdrag att bygga upp, bemanna och starta verksamheten i en ny enhet i Regeringskansliet; RK Kontaktcenter. Uppdraget resulterade i en driftsatt verksamhet och avslutades med överlämning till rekryterad, permanent enhetschef.
Talboks- och punktskriftsbiblioteket (TPB)	Rådgivare
2012	Rådgivare i samband med organisations- och verksamhetsförändring. Stöd i riskbedömning, bemanning och processledning.

**Regeringskansliet,
Förvaltningsavdelningen**

2011 - 2012

Förändringsledning

Huvudprojektledare för utformning och införande av ett kontaktcenter i Regeringskansliet. Uppdraget resulterade i ett konkret förslag till utformning och införande av kontaktcentret, inkl. gränssnitt, arbetsprocess, organisation, bemanning, budget, systemstöd etc.

Utbildningsdepartementet

2011 - 2012

Förändringsledning, bemanning och omställning

Processtöd och rådgivare i samband med omorganisation och förändringsarbete inom Utbildningsdepartementet. Därutöver särskilt ansvar för bemannings- och omställningsarbete inom departementet.

**Regeringskansliet
RK PA Stöd**

2011

Processtöd

Processtöd för utredning och konsekvensanalys om fördelar respektive nackdelar, möjligheter och risker för Regeringskansliet med anslutning i någon form till ett statligt servicecenter.

**Regeringskansliet
RK Kompetens**

2011

Projektledare

Projektledare för verksamhetsutvecklingsprojekt inom HR-området med syfte att införa en gemensam process och gemensamma verktyg för rekrytering i Regeringskansliet. Omfattade färdigställande och beslut om styrdokument, ett webbaserat processtöd och införande av ett IT-verktyg för rekrytering.

**Regeringskansliet
RK Kompetens**

2010 - 2011

Processtöd

Översyn av förutsättningarna för arbetet med att skapa enlighet i Regeringskansliets rekryteringsarbete, samt stöd i att utarbeta en tids- och aktivitetsplan. Uppdraget resulterade i ett antal förslag till organisatoriska åtgärder, samt en tids- och aktivitetsplanering för arbetet.

**Regeringskansliet
RK PA Stöd**

2010

Utredare

Utredning om förutsättningarna för ett projekt med syfte att utveckla processtöd för organisationsövergripande och väsentliga HR-processer. Uppdraget resulterade i en rapport med förslag till projekt, samt en grund till projektplan.

Regeringskansliets Förvaltningsavdelning	Processtöd/Koordinator
2010	Koordinator för ett intensifierat omställningsarbete av övertaliga medarbetare inom Regeringskansliets Förvaltningsavdelning.
Blick möteskonsult	Rådgivare
2010	Rådgivare och kvalitetssäkrare i samband med planering av Pensionsmyndighetens kick-off i april 2010.
Regeringskansliets Förvaltningsavdelning	Förändringsledning
2010	Förändrings-/processledare för omstrukturering inom Regeringskansliets Förvaltningsavdelning. 450 medarbetare berördes. Uppdraget resulterade i att den nya organisationen var bemannad och trädde ikraft medan övertaliga medarbetare fördes till en omställningsorganisation för s.k. tidiga åtgärder.
Regeringskansliets IT- enhet	Utredare
2010	Ansvarig för att utarbeta en informations- och kommunikationsplan för införandet av en supportportal på Regeringskansliet och utlandsmyndigheterna.
Internationella Programkontoret	Rådgivare
2009	Rådgivare i samband med planering av EU-ordförandeskapets avslutningskonferens "Create. Innovate. Grow", ett samarrangemang främst mellan Internationella Programkontoret och Utbildningsdepartementet.
Försvarets materielverk (FMV)	Rådgivare och kvalitetssäkrare
2009	Rådgivare och stöd i planeringsarbetet, samt kvalitetssäkrare av planering och genomförande av en internationell konferens i Bryssel under Sveriges ordförandeskap i EU 2009.
Regeringskansliet	Projektledare/koordinator
2009	Projektledare och koordinator för Sveriges åtagande i genomförandet av European Development Days, ett samarrangemang med EU-kommissionen. Uppdragsgivare var Sekretariatet för EU-möten i Sverige 2009. Konferensen genomfördes den 22-24 oktober och gästades av ca 5000 deltagare och 650 VIP-gäster.
World Child and Youth Forum	Utredare

2009	Ansvarig utredare med uppdrag att utifrån en idéskiss utarbeta en förstudie för World Child and Youth Forum. Evenemanget var ett initiativ av Kungaparet och planerades att genomföras årligen med start i slutet av 2010.
Regeringskansliet	T.f. Generalsekreterare / Bitr. Generalsekreterare
2007 - 2009	Ansvarig för uppbyggnad och bemanning av organisationen för genomförandet av de ca 115 möten och konferenser som genomförs i Sverige under EU-ordförandeskapet 2009. Uppdraget resulterade i en driftsatt och funktionell organisation med ca 55 medarbetare.
Regeringskansliet, Förvaltningsavdelningen	Utredning Förvaltningschefens stab
2007	Ensam utredare med uppdrag att utarbeta förslag till organisation för kommunikations-, press- och kulturaktiviteter inför och under Sveriges ordförandeskap i EU. Utredningen låg till grund för inrättandet av en särskild projektorganisation inom Statsrådsberedningen.
Regeringskansliet, Förvaltningsavdelningen	Organisations- och verksamhetsutveckling
2007	Uppdrag inom Regeringskansliets Arbetsgivarenheten om att inrätta en funktion för förändrings- och omställningsstöd inom Regeringskansliet.
Regeringskansliet, Förvaltningsavdelningen	Verksamhetsutveckling
2006 - 2007	Uppdrag för Regeringskansliets personaldirektör om att leda en arbetsgrupp med uppdrag att utarbeta en ny struktur och uppdaterat innehåll av personalinformationen på Regeringskansliets intranät. Uppdraget resulterade i en helt ny del av intranätet med all information relaterad till medarbetarskap, ledarskap och övriga personalfrågor samlad och uppdaterad.
Regeringskansliet, Förvaltningsavdelningen	T.f. Sektionschef, organisationsutveckling
2005 - 2006	Tillförordnad sektionschef för den nyinrättade sektionen Fastighetsprojekt inom enheten Lokaler och Säkerhet. Ansvarig för att bygga upp sektionen, samt att initiera ett och strukturera upp ett annat fastighetsprojekt i samarbete med Statens Fastighetsverk. Uppdraget resulterade i en driftsatt och funktionell sektion, samt två pågående, större fastighetsprojekt som överlämnades för fortsatt projektledning.
Statsrådsberedningen	Projektledare
2005	Ansvarig projektledare för planering och genomförande av statsministerns uppstartskonferens för Oljekommissionen.
Regeringskansliet, Förvaltningsavdelningen	Analys och åtgärdsplan - fastighetsprojekt
2005	Ansvarig för en verksamhetsanalys innehållande problemidentifiering, analys och åtgärdsplan för ett större fastighetsprojekt. Uppdraget utmynnade i en åtgärdsplan som ledde till en större organisationsförändring.

Regeringskansliet	Projektledare
2005	Ansvarig för planering och praktiskt genomförande, samt del av styrgruppen, för regeringens ceremoni med anledning av tsunamikatastrofen i Asien.
Utrikesdepartementet	Administrativ chef
2004 - 2005	Ansvarig för uppbyggnad, drift, genomförande och avveckling av ett särskilt inrättat sekretariat för genomförande av EAPC Security Forum 2005. Konferensen genomfördes i Åre, som samarrangemang med NATO, under värdskap av Sveriges utrikesminister.
Regeringskansliet	Projektledare
2004	Ansvarig för regeringens evenemang för deltagare i OS och Paralympics i Aten 2004.
Statsrådsberedningen	Projektledare
2004	Ansvarig för genomförandet av ett svensk-finskt seminarium på statsministernivå i Haparanda.
Regeringskansliet, Förvaltningsavdelningen	T.f. Sektionschef, verksamhetsutveckling
2004	T.f. sektionschef för Lokalvårdssektionen inom Regeringskansliets Serviceenhet, men uppdrag att utveckla arbetsmetoder, samarbetsformer, laganda etc. Uppdraget avslutades med att en permanent chef rekryterades och initierades i verksamheten.
Utrikesdepartementet	Delprojektledare
2003	Ansvarig för Utrikesdepartementets praktiska arrangemang av minneshögtiden för Anna Lindh (samarrangemang med SAP).
Statsrådsberedningen	Administrativ chef
2003 - 2004	Ansvarig för uppbyggnad, drift, genomförande och avveckling av ett särskilt inrättat sekretariat med uppdrag att genomföra regeringskonferensen Stockholm International Forum 2004. Konferensen genomfördes under värdskap av Sveriges statsminister.
Regeringskansliet, Förvaltningsavdelningen	T.f. Sektionschef, organisationsutveckling
2002	T.f. sektionschef av en nyinrättad Användarstödssektion inom Regeringskansliets IT-enhet. I uppdraget ingick att påbörja ett förändringsarbete inom sektionen, men också att vara t.f. gruppchef för en av två grupper inom sektionen. Uppdraget avslutades med rekrytering och överlämning till en permanent sektionschef som övertog ansvaret för att fortsätta det påbörjade förändringsarbetet.
Regeringskansliet, Förvaltningsavdelningen	Verksamhets- och organisationsutveckling

2001 - 2003	Verksamhets- och organisationsutveckling inom Regeringskansliets IT-enhet. Även biträdande till IT-chefen. Arbetade bl.a. med enhetens omorganisation efter att av två tidigare IT-enheter slagits samman till en.
Utrikesdepartementet	Gruppchef
1999 - 2001	Chef för IT-gruppen och tekniskt ansvarig för mötesverksamheten i Sverige under EU-ordförandeskapet 2001. I uppdraget ingick att leverera och säkerställa IT-stöd och tekniska installationer till 55 av de 77 möten som genomfördes i Sverige under det första halvåret 2001. Arbetet omfattade även ett delansvar för sekretariatets uppbyggnad, drift och avveckling.
Utrikesdepartementet	Projektledare
1997 - 1999	Projektledare för utbildnings-, införande- och systemutvecklingsprojekt på Utrikesdepartementets IT-enhet.

Övrigt

Kursledare och föreläsare inom bl.a. följande ämnen:

Effektiv, högpresterande och i balans – Hur blir man effektiv och högpresterande samtidigt som man mår bra, känner arbetsglädje och är i balans? *kurs* eller *workshop*, kan även ges förkortad i form av *föreläsning*, i samarbete med Jonas Jacobsson (www.jonasjacobsson.se)

Våga satsa – personlig utveckling, *föreläsning*, tillsammans med Jonas Jacobsson (www.jonasjacobsson.se)

Kommunikation, presentation och framträdande – *kurser och föreläsningar*.

Att förändra – om att driva ett förändringsarbete på ett effektivt och lyckosamt sätt, *föreläsning*

Bättre möten – om hur interna möten kan effektiviseras och förbättras, *seminarium och workshop*

Att använda sin tid effektivt – tankeväckare, metoder och verktyg för att bättre ta till vara sin tid och att bli mer effektiv på arbetsplatsen, *föreläsning eller workshop*

Mentor:

Mentor för en individs personliga eller yrkesmässiga utveckling.

Moderator, workshop- eller seminarieledare:

Stöd i planering, upplägg och/eller genomförande av konferenser, workshops, seminarier el. dyl.

Team- och individutveckling:

Utvecklingsprogram för team och individer i en idrottssatsning, eller annan form av satsning. Programmet genomförs i samverkan med Jonas Jacobsson (www.jonasjacobsson.se).

Anställningar

Egen företagare, konsult, 2009 – ff.

Generalsekreterare/Bitr. Generalsekreterare, Regeringskansliet 2007 – 09
Internkonsult/utredare, Förvaltningschefens stab, Regeringskansliets Förvaltningsavdelning 2005 – 07
Administrativ chef, Utrikesdepartementet 2005 – 05
Internkonsult/utredare, Förvaltningschefens stab, Regeringskansliets Förvaltningsavdelning 2004 – 04
Administrativ chef, Statsrådsberedningen 2003 – 04
Verksamhets- och organisationsutvecklare, Regeringskansliets Förvaltningsavdelning 2001 – 03
Gruppchef, Utrikesdepartementet 1999 – 01
Projektledare, Utrikesdepartementets IT-enhet 1997 – 99
IT-utbildare på svenska ambassader utomlands, Utrikesdepartementets IT-enhet 1994-1997
Ekonomiadministratör, Utrikesdepartementets avdelning för bilateralt bistånd, 1993-1994
Anställd på Leksands sparbank, deltid under perioden 1990-1993
Serveringspersonal restaurang Gourmet, 1987-89
Därutöver diverse visstidsanställningar (Fjäderholmarnas krog, Clas Ohlsons, Bykrogen Åre, Au Pair i Schweiz m.m.)

Utbildningar

Filosofie Kandidatexamen - organisationspsykologi, Högskolan Dalarna 1999 – 2006
Hybridarbetsplatsen, Arbetsmiljöforum 2022
Aktivitetsbaserat arbetssätt. Arbetsmiljöforum 2019
Ledarskap via reflektion, Ledarskapsbokslut, Johan Larsson Metodicum 2017
Interkulturell kommunikation, Christine Beckman Metodicum 2017
Affärsmodellering – Business model, IRM Business Innovation 2017
Lean Management, Kvadrat Academy och Dag Losander 2015
Grunderna i KBT (Kognitiv Beteendeterapi), Petra Jacobsson 2013
Advanced English, Kaplan University, Brisbane, Australien, flertal tillfällen 2009-2012
Extended DISC, Well 2010
Effektiv förändringsledning, Astrakan 2010
Professional Management Consultant Program, Executive Management Institute 2010
PENG-metoden, Kvadrat 2009
Medieträning, Citat Journalistgruppen 2007
Chefskurs med inriktning på coachning, Reflecta 2002 – 2003
Projektledning, Resco 1997 – 97
Kurser inom verksamhetsutveckling och arbetsledning, Inom Regeringskansliets regi 1997 – 2001
Interkulturella möten, Högskolan i Växjö 1997
Kurser inom olika projektmodeller, PROPS, PPS m fl, Diverse kursarrangörer 1997 – 1999
Diplomerad internationell marknadsekonom, Institutet för Internationell Utbildning 1992 – 1993
Gymnasieekonom, 1989-1991
Hotell- och restaurangutbildning Åre, 1986-1987